



INFORMACJE

Zarządu Głównego PTTK

Nw. 1.

WARSZAWA, styczeń 1984 r.

DO UŻYTKU WEWNĘTRZNEGO

Z PRAC PREZYDIUM ZARZĄDU GŁÓWNEGO PTTK

7 stycznia 1984 roku w Warszawie odbyło się pierwsze w nowym roku posiedzenie Prezydium Zarządu Głównego PTTK.

W lutym b. r. planowane jest odbycie plenarnego posiedzenia Zarządu Głównego PTTK kontynuującego cykl posiedzeń poświęconych działalności Towarzystwa w poszczególnych środowiskach. Wiodącym tematem Plenum będzie działalność PTTK w zakładach pracy. Komisja Kół i Oddziałów Zakładowych ZG PTTK przedstawiła założenia organizacyjne i programowe tego posiedzenia.

Prezydium zapoznało się z przedstawioną informacją. Po długiej dyskusji dotyczącej zarówno strony merytorycznej jak i organizacyjnej posiedzenia postanowiono dokonać szeregu zmian w przedstawionym projekcie, wyrażając jednocześnie podziękowanie Komisji za wkład pracy przy jego organizacji.

Turystyka i krajoznawstwo są w środowisku wiejskim uznanymi i cenionymi formami wypoczynku. Organizacją wszelkich form ruchu turystycznego na wsi zajmują się do tej pory głównie Ludowe Zespoły Sportowe. Ograniczone możliwości działania LZS nie pozwalają jednak na wzbogacenie i umasowienie ruchu turystycznego w tym środowisku. Istnieje więc potrzeba oparcia się w aktywizowaniu turystyki w środowisku wiejskim o siły i środki przedsiębiorstw i organizacji funkcjonujących na wsi takich jak: PGR-y, kółka i organizacje rolnicze, przedsiębiorstwa hodowli roślin i nasiennictwa, rolnicze spółdzielnie produkcyjne, ośrodki maszynowe i inne, a także organizacje społeczne i polityczne działające głównie w środowisku wiejskim, jak: Związek Młodzieży Wiejskiej oraz Ochotnicza Straż Pożarna. Wymienione przedsiębiorstwa i organizacje pragną organizować imprezy turystyczne dla swoich pracowników i członków. Dysponują one nie w pełni wykorzystaną bazą noclegową, żywieniową oraz obiektami turystycznymi i sportowymi.

W tej sytuacji otwierają się przed ogniwami PTTK szerokie możliwości działania w środowisku wiejskim zarówno w zakresie organizowania imprez i wycieczek turystyczno-krajoznawczych dla ludzi pracujących na wsi, jak i organizowania na wsi imprez turystycznych dla ludzi z miasta. W dziedzinie tej uczyniono już pierwszy istotny krok w postaci podpisania z inicjatywy Komisji Kół i Oddziałów Zakładowych ZG PTTK porozumienia między Krajowym Zrzeszeniem Państwowych Przedsiębiorstw Gospodarki Rolnej oraz Radą Główną i Zarządem Centralnego Związku Kółek i Organizacji Rolniczych a ZG PTTK w sprawach popularyzacji i rozwoju turystyki w środowisku wiejskim.

Rozszerzenie tej inicjatywy na wymienione organizacje i instytucje funkcjonujące w środowisku wiejskim

stworzy podstawę do zakładania na wsi kół i klubów PTTK a w przyszłości powinno doprowadzić do powstania autentycznego i masowego ruchu turystycznego na wsi.

Oplerając się na tych założeniach i doceniając wagę działalności Towarzystwa w środowisku wiejskim Prezydium powołało Radę ZG PTTK d/s turystyki wiejskiej. O programie działalności Rady piszemy szerzej w dziale "Na warsztacie komisji społecznych".

Prezydium ZG PTTK ustanowiło kolejną odznakę turystyczno-krajoznawczą "Sympatyk Otwocka". W tym miejscu przypominamy, że pełny wykaz odznak turystyczno-krajoznawczych PTTK opublikowaliśmy w "Informacjach" z listopada ubiegłego roku.

W przyjętym podczas posiedzenia planie pracy na I półrocze 1984 roku ważny fragment stanowić będzie ocena działalności Zarządów Wojewódzkich PTTK, których lustrację prowadzono w ubiegłym roku. Szereg tematów poświęcono również aktualnej problematyce, m. in; udziałowi PTTK w obchodach 40-lecia PRL i założeniom programowo-organizacyjnym obchodów 35-lecia PTTK.

SPRAWY ORGANIZACYJNE

W Domu Wycieczkowym PTTK w Sandomierzu odbyła się w dniach 24 i 25 stycznia b. r. narada pracowników etatowych PTTK. Uczestniczyli w niej urzędujący członkowie Zarządów Wojewódzkich PTTK, dyrektorzy Okręgowych Zespołów Gospodarki Turystycznej, dyrektorzy centralnych przedsiębiorstw PTTK oraz kierownictwo Biura ZG PTTK.

Sekretarz Generalny PTTK, kol. Zdzisław ŁYSIO przedstawił zebranym krótką ocenę minionego roku w PTTK. Podsumowując działalność Towarzystwa podkreślił między innymi zakończenie podstawowych prac mających na celu uporządkowanie spraw finansowych i gospodarczych PTTK. Szczególne znaczenie w połączeniu działalności programowej i gospodarczej ma funkcjonowanie obiektów noclegowych Towarzystwa - praktycznie oznacza to realizację postanowień zawartych w uchwale nr 100/82 Prezydium ZG PTTK.

Ważnym działaniem programowym, mającym na celu wychowanie młodej kadry dla Towarzystwa była Młodzieżowa Szkoła Turystyczna, realizowana zarówno przez Zarządy Wojewódzkie i Zarząd Główny PTTK, jak też przez Oddziały Towarzystwa. Szkoła, zainicjowana przez Prezydium ZG PTTK w 1983 roku będzie kontynuowana w latach następnych, już jako działanie systemowe, wymagające dużego zaangażowania i wkładu pracy, zarówno działaczy, jak i pracowników Towarzystwa.

Polskie Towarzystwo Turystyczno-Krajoznawcze brało czynny udział w obchodach 40-lecia Ludowego Wojska Polskiego. Było to ważne wydarzenie, zważywszy liczne uczestnictwo żołnierzy i oficerów WP w działalności, pracy i życiu całego Towarzystwa i silne powiązania wojska ze społeczną organizacją turystyczną.

Do działań, które pozwolą określić dalszą działalność programową Towarzystwa, można zaliczyć odbyte jesienią ubiegłego roku narady strefowe prezesów zarządów oddziałów PTTK. Pozwoliły one dokonać szeregu ocen a jednocześnie sformułowały wiele cennych wniosków, które zostaną wykorzystane w następnych latach. Ważnym elementem aktywizacji PTTK był przegląd działalności Zarządów Wojewódzkich, które w ostatnich latach wykazywały słabe wyniki w swej pracy programowej i gospodarczej. Przegląd pozwolił na likwidację istniejących nieprawidłowości, a jednocześnie pomógł wskazać właściwe kierunki i metody działania.

Kol. Zdzisław Lysio omówił również ogólnie podstawowe kierunki działalności na 1984 rok. Podstawą będą działania w poszczególnych środowiskach Towarzystwa - szczególnie zaś w najliczniej reprezentowanych środowiskach zakładów pracy i młodzieży szkolnej. Przedstawił również projekt budżetu na 1984 rok, który zostanie przedłożony Zarządowi Głównemu PTTK.

Prezes Głównej Komisji Rewizyjnej kol. Zygmunt ŚLADKOWSKI omówił nieprawidłowości występujące najczęściej w działalności Towarzystwa. Duży fragment wystąpienia poświęcił szczególnie istotnym problemom, związanym z wprowadzaniem reformy i realizacją postanowień Władz Towarzystwa w Okręgowych Zespołach Gospodarki Turystycznej. W zakończeniu podkreślił, że sukcesy całego Towarzystwa są zależne nie tylko od pracy działaczy i społecznej kadry PTTK. Niezmiernie istotne są zaangażowanie, wkład pracy a także zawodowe kwalifikacje pracowników etatowych PTTK.

Sekretarz ZG PTTK kol. Wojciech REDZEJ omówił szczegółowo kierunki działalności programowej PTTK w 1984 roku. Jak już wspomniano działalność skupiać się będzie na najliczniej reprezentowanych w Towarzystwie środowiskach. Szczególne miejsce w Towarzystwie zajmie działalność na rzecz młodzieży szkolnej - zarówno w środowisku - przez aktywizację działalności Szkolnych Kół Krajoznawczo-Turystycznych PTTK, jak też dla środowiska - przez realizację zadań Młodzieżowej Szkoły Turystycznej. Szkoła, zainicjowana w ubiegłym roku Uchwałą Prezydium ZG PTTK, będzie w 1984 roku kontynuowana - już jako element stałego systemu wychowania i szkolenia młodej kadry turystów i krajoznawców. Wszystkie te działania są wynikiem Uchwały nr 15/X/82 Zarządu Głównego PTTK w sprawie rozwoju turystyki w środowisku młodzieży szkolnej.

Ważnym fragmentem pracy całego PTTK jest praca w środowisku zakładów pracy. Prowadzona tam działalność turystyczna jest przeznaczona zarówno dla pracowników i ich rodzin, ale również dla emerytów, często ściśle związanych ze swym dawnym miejscem pracy. Działalność ta, będąca fragmentem socjalnej działalności Państwa, skupiać się będzie na sprawdzonych, atrakcyjnych, zgodnych z programem Towarzystwa, a jednocześnie tanich formach kwalifikowanej turystyki, aktywnego wypoczynku organizowanego przez samych uczestników. Działalności PTTK w środowisku zakładów pracy będzie poświęcone najbliższe posiedzenie plenarne Zarządu Głównego PTTK, które odbędzie się w lutym bieżącego roku w Katowicach.

Obchody 40-lecia PRL zostaną wykorzystane do działalności Towarzystwa we wszystkich środowiskach, staną się okazją do pokazania bogatego dorobku, a jednocześnie umożliwią bliższe zapoznanie się z najnowszą historią Polski. Tematowi udziału PTTK w obchodach rocznicy poświęcimy więcej miejsca w jednym z kolejnych numerów "Informacji".

Przypomnienia wymaga również fakt, że w bieżącym roku w fazę realizacji wkracza akcja inwentaryzacji krajoznawczej Polski. To długofalowe przedsięwzięcie zaangażuje i zaktywizuje szerokie rzesze działaczy PTTK, a także wiele terenowych ogniw Towarzystwa.

Wiceprezes Zarządu Głównego PTTK kol. Marek SZCZEPKOWSKI nawiązał do powiązań działalności gospodarczej Towarzystwa z jego sferą programową. Szczególne znaczenie w tym zakresie mają obiekty turystyki kwalifikowanej. Ich działalność jest najłatwiejszym do obserwacji punktem styku gospodarki i programu, widzianym nie tylko przez turystów. Niestety, zbyt często, broniąc racji gospodarczych zapomina się o podstawowych celach programowych, którym obiekty winny być podporządkowane. Są one przeznaczone dla potrzeb turystyki kwalifikowanej i wszelkim jej racjom winny służyć. Do tego też powinny zmierzać działania całego Towarzystwa, w szczególności zaś ogniw, które obiekty te administrują. Pomocą w realizacji założeń powinni zaś służyć wszyscy turyści, a zwłaszcza członkowie PTTK.

Sekretarz ZG PTTK kol. Janusz MERSKI przedstawił stan zaawansowania przygotowań do zbliżającej się kampanii sprawozdawczo-wyborczej w PTTK. Przebiegać ona będzie zgodnie ze Statutem Towarzystwa zatwierdzonym przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych w 1979 roku oraz obowiązującym w tym zakresie regulaminem. Szczególne miejsce w kampanii poświęcone będzie ocenie realizacji Uchwał X Krajowego Zjazdu PTTK, uchwał Zarządu Głównego PTTK i jego Prezydium. Ocena realizacji uchwał poszczególnych ogniw winna być istotnym elementem przygotowań do kampanii sprawozdawczo-wyborczej we wszystkich jednostkach Towarzystwa.

Kol. J. Merski omówił również krótko wyniki ilustracji 12 Zarządów Wojewódzkich PTTK odbytych jesienią ub.r. Temat ten szerzej omawiamy w dziale "Sprawy organizacyjne". Przedstawił również koncepcję organizacji związków zawodowych w PTTK, przekazując propozycje wariantów strukturalnych i organizacyjnych.

Prezes Zarządu Głównego PTTK kol. Andrzej GORDON w swym wystąpieniu serdecznie podziękował wszystkim pracownikom Towarzystwa za pracę w minionym roku. Pracownicy etatowi PTTK są istotnym ogniwem realizacji wszystkich przedsięwzięć Towarzystwa, swą pracą wspomagają społeczny aktyw, tworząc warunki do działalności. Od ich aktywności, zaangażowania a nawet poświęcenia zależy prawidłowy kształt Towarzystwa.

Wszelkie działania podejmowane przez PTTK w 1984 roku są dalszą konsekwencją realizacji uchwał podjętych przez X Zjazd Krajowy oraz wniosków przyjętych przez Władze Towarzystwa podczas pierwszej połowy kadencji. Działania PTTK cechować będzie ofensywność programowa, skupiająca się, jak już kilkakrotnie podkreślono, na działalności w środowiskach, szczególnie w środowisku młodzieży szkolnej.

Stan realizacji Uchwał Zjazdu Krajowego PTTK jest ważnym elementem zbliżającej się kampanii sprawozdawczo-wyborczej. Temu tematowi poświęcone będą spotkania z Zarządami Wojewódzkimi, które odbywać się będą przed kampanią.

Nawiązując do konieczności nierozdzielnego traktowania spraw programowych i gospodarczych w obiektach PTTK, kol. A. Gordon poinformował o mającym się odbyć wiosną bieżącego roku spotkaniu Władz Towarzystwa z najstarszymi i najbardziej zasłużonymi w upowszechnianiu doświadczeń wzorców gospodarzami obiektów PTTK. Spotkanie to pozwoli przeanalizować obecnie obowiązujące systemy funkcjonowania obiektów i dokonać ich oceny. Wpływie to bez wątpienia na poprawę istniejącej sytuacji.

Aktualne problemy gospodarcze PTTK omówił Sekretarz ZG PTTK kol. Kazimierz KOWALSKI. Wiele uwagi poświęcił on przyjętemu w grudniu ubiegłego roku Uchwałą Prezydium ZG PTTK nowemu regulaminowi Funduszu Pomocy Oddziałom. Regulamin ten opublikowaliśmy w grudniowym numerze "Informacji". Bardziej szczegółowo przedstawiono również problemy budżetu na 1984 rok.

W dalszej części narady, poświęconej już tylko sprawom gospodarczym Towarzystwa, pracownicy Biura ZG PTTK omówili szczegółowo stan realizacji Uchwały nr 100/82 w sprawie zasad funkcjonowania obiektów turystyki kwalifikowanej, zadania inwestycyjne i zagadnienia transportowe w PTTK.

W zakończeniu narady przedstawiciel Głównego Komitetu Turystyki ob. Piotr MASIUKIEWICZ przedstawił priorytetowe, zdaniem Komitetu, zadania stojące przed Towarzystwem. Takim zadaniem jest rozwój turystyki kwalifikowanej. Forma taka, prócz wartości poznawczych wprowadza wiele elementów korzystnych dla kondycji i zdrowia turysty. Ważnym elementem turystyki kwalifikowanej jest stały kontakt z naturą i naturalnym środowiskiem człowieka.

Ważnym fragmentem działalności Towarzystwa winna stać się praca na rzecz środowiska młodzieży szkolnej. Winna ona doprowadzić do stałego dopływu nowych członków do Towarzystwa, pełniąc jednocześnie jakże istotne funkcje wychowawcze i kształcące.

Towarzystwo winno skierować swe działania również do osób "trzeciego wieku" - będzie to również element wspierający socjalną działalność Państwa przeznaczoną dla tej grupy ludzi.

Jesienią ubiegłego roku dokonano lustracji 12 Zarządów Wojewódzkich PTTK, w których w 1982 roku odnotowano zmniejszoną aktywność oraz niewielką opłacalność składek członkowskich. Lustracją objęto ZW w Białej Podlaskiej, Ciechanowie, Chełmie, Koninie, Łomży, Ostrołęce, Pile, Piotrkowie Trybunalskim, Przemyślu, Włocławku, Zamościu i Zielonej Górze. Lustrowano m. in. prace Zarządu Wojewódzkiego i jego Prezydium oraz działalność komisji wojewódzkich, stan i wykorzystanie kadry, współpracę z Oddziałami PTTK, działalność programową, finanse Zarządu Wojewódzkiego. W lustracjach uczestniczyli członkowie Zarządu Głównego PTTK oraz pracownicy biura ZG PTTK. W trakcie lustracji prowadzono również szeroki instruktaż, proponując w sposób roboczy rozwiązania wielu kłopotliwych spraw.

Do wniosków najczęściej powtarzających się w trakcie lustracji należy zaliczyć:

- kłopoty finansowe ZW, które mają bezpośredni wpływ na działalność wynikającą z zaleceń Statutu oraz regulaminów,
- zmniejszenie się aktywności społecznej w gronie członków PTTK,
- brak instruktażu we wszystkich stopniach organizacyjnych Towarzystwa,
- brak metodyki pracy komisji problemowych i turystyki kwalifikowanej na szczeblu wojewódzkim i ich oddziaływanie na komisje oddziałowe,
- prowadzona w wielu ZW dokumentacja nie pozwala ocenić efektywności pracy, szczególnie w odniesieniu do komisji,
- dane przedstawiane w sprawozdaniach GUS często odbiegają od rzeczywistości,
- zbyt duża rotacja kadry etatowej ma ujemny wpływ na realizację przyjmowanych programów działania,
- obserwuje się brak konsekwencji w realizacji podejmowanych zadań oraz nie kontrolowanie wykonania podejmowanych uchwał własnych oraz innych jednostek organizacyjnych Towarzystwa.

Szczegółowa analiza poszczególnych Zarządów Wojewódzkich będzie tematem kolejnych posiedzeń Prezydium ZG PTTK.

NA TURYSTYCZNYCH SZLAKACH

Zmiany w sieci szlaków górskich w Karpatach i Sudetach w 1983 roku

Karpaty

Oddział Bielsko-Biała - zmiana przebiegu szlaku zielonego z Parku Ludowego w Mikuszowicach na Kozią Górę / 4 km/.

Oddział Wadowice - zmiana przebiegu czarnego szlaku z Gorzenia Górnego do Czartaka - trawersem stoku Iłowca. Równocześnie kasacja poprzedniego przebiegu tego szlaku z Gorzenia Górnego przez Iłowiec do doliny Ponikiewki i Czartaka / 7 km/.

Oddział Krościenko - kasacja szlaku czarnego Kąty-Macelak / 5 km/ i wytyczenie nowego szlaku czerwonego z Niedzicy przez Sromowce Wyżne i Kąty na Macelak / 8 km/.

Oddział Limanowa - lokalna zmiana przebiegu niebieskiego szlaku w rejonie szczytu Modyni / 1 km/.

Oddział Krosno - wytyczenie nowego szlaku zielonego z Hyrowej przez Mszanę i Tylawę do Barwinka / 14 km/. Wytyczenie nowego szlaku łącznikowego z Hyrowej do Dukli / żółty - 4 km/.

Oddział Ustrzyki Dolne - wytyczenie nowego odcinka szlaku czerwonego z Przełęczy Bukowskiej do Wołosatego / 8 km/.

Sudety

Oddział Jelenia Góra: kasacja szlaków: niebieskiego z Rozdroża pod Cichą Równią na Izerskie Garby oraz szlaku czarnego z Wysokiego Kamienia do Rozdroża Izerskiego. Wytyczenie nowego szlaku zielonego z przejścia granicznego przez Jakuszyce, Rozdroże pod Cichą Równią-Izerskie Garby-Wysoki Kamień do Rozdroża Izerskiego / 8 km/.

Oddział Kamienna Góra: zmiana przebiegu szlaku niebieskiego: Karpniki, Ogorzelec-Jarkowice / 11 km/. Zmiany przebiegu szlaków /lokalne/ w rejonie Skalnika i Pisarzowic / 6 km/. Nowy dojściowy szlak czerwony z Szarocina do stacji tur. PTTK w Nowej Białce / 2, 5 km/.

Oddział Międzygórze: nowy szlak żółty z Międzyzlesia do przejścia granicznego w Boboszowie / 8 km/.

NOWOŚCI WYDAWNICZE

Nowości wydawnictwa "Sport i Turystyka"

W serii "Zwiedzamy zabytki i muzea" ukazała się kolejna pozycja "Zespół zabytkowy Torunia" Bogusława Mansfelda / str. 47, nakł. 30.000 egz., cena 25,- zł/. W przystępnej formie autor przedstawił historię miasta, a następnie najcenniejsze zabytki: zespół rynku staromiejskiego z ratuszem, ruiny zamku i mury obronne miasta, kościoły, kamienice, pałace miejskie, spichrze i gospody. Całość ilustrowana zdjęciami.

KIERUNKI USPRAWNIEŃ SYSTEMU EKONOMICZNEGO PTTK

Poniżej publikujemy pełny tekst Uchwały nr 94/82 Prezydium ZG PTTK w sprawie zasad działalności przedsiębiorstw PTTK wraz ze zmianami wprowadzonymi Uchwałą nr 191/83 Prezydium ZG PTTK.

Uchwała kompleksowo reguluje zasady działalności gospodarczej przedsiębiorstw PTTK. Zmiany do Uchwały nr 94/82 zostały wprowadzone w związku z utratą mocy regulacji Uchwały nr 112/81 Rady Ministrów w sprawie rozwoju drobnej wytwórczości.

Jednocześnie informujemy, że § 3 Uchwały nr 191/83 brzmi:

1. Zobowiązuje się dyrektorów i ogólne zebranie pracownicze przedsiębiorstwa do wprowadzenia zmian w statutach przedsiębiorstw w zakresie wynikającym z postanowień niniejszej uchwały.
2. Zmiany, o których mowa w ust. 1 nie wymagają zatwierdzenia przez organ założycielski.

UCHWAŁA nr 94/82

Prezydium Zarządu Głównego PTTK w sprawie zasad działalności przedsiębiorstw PTTK

Realizując uchwałę X Zjazdu Krajowego PTTK w sprawie zasad i kierunków polityki ekonomicznej Polskiego Towarzystwa Turystyczno-Krajoznawczego Prezydium Zarządu Głównego działając na podstawie § 21 ust. 2, pkt. 8 i 12 statutu PTTK postanawia:

ROZDZIAŁ I PRZEPISY OGÓLNE.

§ 1.

Przedsiębiorstwo PTTK jest samodzielną, samorządną i samofinansującą się jednostką gospodarczą powołaną do realizacji celów statutowych PTTK.

§ 2.

Przedsiębiorstwo PTTK:

- 1/ wspomaga, w swoim zakresie działania, działalność programową PTTK,
- 2/ wypracowuje środki finansowe na działalność programową PTTK.

§ 3.

Przedsiębiorstwo PTTK korzysta z osobowości prawnej PTTK w ramach udzielonych przez Zarząd Główny upoważnień.

ROZDZIAŁ II

TWORZENIE I ORGANIZACJA PRZEDSIĘBIORSTW
PTTK. ORGAN ZAŁOŻYCIELSKI.

§ 4.

1. Przedsiębiorstwa PTTK są tworzone przez:
 - 1/ Zarząd Główny PTTK,
 - 2/ Zarząd Oddziału PTTK, zwane dalej organem założycielskim.
2. Uchwała zarządu oddziału PTTK w sprawie powołania przedsiębiorstwa wymaga zgody Prezydium Zarządu Głównego PTTK, udzielonej po zasięgnięciu opinii właściwego terenowo zarządu wojewódzkiego PTTK.
3. Zasady działalności gospodarczej oddziałów PTTK określają odrębne przepisy.

§ 5.

Uchwała o utworzeniu przedsiębiorstwa określa jego nazwę, siedzibę, przedmiot i teren działania.

§ 6.

1. Przedsiębiorstwa PTTK mogą utworzyć, w drodze umowy, wspólne przedsiębiorstwo, za zgodą Prezydium Zarządu Głównego PTTK /np. wspólne przedsiębiorstwo dla 2 lub więcej OZGT, ZRB-OZGT itp/.
2. Podstawą zawarcia umowy o utworzeniu wspólnego przedsiębiorstwa PTTK są uchwały rad pracowniczych przedsiębiorstw zawierających umowę o utworzeniu wspólnego przedsiębiorstwa.
3. W umowie o utworzeniu przedsiębiorstwa wspólnego należy co najmniej określić:
 - a/ nazwę, siedzibę i teren działania przedsiębiorstwa,
 - b/ nazwy i siedziby założycieli,
 - c/ przedmiot działania przedsiębiorstwa, termin obowiązywania umowy i sposób jej rozwiązania,
 - d/ fundusz niezbędny do rozpoczęcia działalności przedsiębiorstwa,
 - e/ wysokość i formę wkładów majątkowych na fundusz przedsiębiorstwa oraz termin ich wniesienia przez poszczególnych członków założycieli,
 - f/ zasady zwrotu wkładu majątkowego w razie wystąpienia z przedsiębiorstwa,
 - g/ prawo głosu poszczególnych członków w radzie założycieli,
 - h/ zasady udziału założycieli w zyskach i stratach przedsiębiorstwa,
 - i/ organy przedsiębiorstwa wspólnego oraz zasady jego funkcjonowania.
4. Do utworzenia wspólnego przedsiębiorstwa stosuje się odpowiednio przepisy § 3.
5. Założyciele ponoszą pełną odpowiedzialność za zobowiązania przedsiębiorstwa wspólnego.

§ 7.

1. Przepisy § 6 stosuje się odpowiednio w przypadku wspólnych przedsiębiorstw oddziałów PTTK.
2. Podstawą zawarcia umowy o utworzeniu wspólnego przedsiębiorstwa oddziałów PTTK są uchwały zainteresowanych zarządów oddziałów.

§ 8.

1. Utworzenie przedsiębiorstwa PTTK poprzedza postępowanie przygotowawcze, które ma na celu zbadanie i ocenę potrzeby oraz warunków utworzenia przedsiębiorstwa.
2. Sekretarz Generalny PTTK określi w drodze zarządzenia szczegółowy tryb postępowania przygotowawczego, o którym mowa w ust. 1 jak również w § 13 ust. 4.

§ 9.

1. Przedsiębiorstwo działa na podstawie Statutu PTTK, niniejszej uchwały, aktu o utworzeniu przedsiębiorstwa oraz statutu przedsiębiorstwa i innych przepisów obowiązujących w Towarzystwie.
2. Statut uchwalony jest przez ogólne zebranie pracowników /delegatów/ na wniosek dyrektora przedsiębiorstwa.
3. Statut wymaga zatwierdzenia przez organ założycielski, który bada zgodność statutu przedsiębiorstwa z obowiązującymi przepisami prawa, statutem PTTK, uchwałami Zarządu Głównego PTTK i aktem o powołaniu przedsiębiorstwa.
4. Podjęcie decyzji w sprawie zatwierdzenia statutu powinno nastąpić w terminie nie dłuższym, niż 3 miesiące od przedłożenia statutu organowi założycielskiemu.
5. Spory wynikłe na tle stosowania ust. 3 rozstrzyga Główny Sąd Koleżeński.

§ 10.

1. Statut przedsiębiorstwa PTTK może przewidywać powołanie kolegium przedsiębiorstwa jako organu doradczego i opiniotwórczego dyrektora.
2. Członków tego organu powołuje dyrektor przedsiębiorstwa.

§ 11.

1. Regulamin organizacyjny przedsiębiorstwa PTTK określa szczegółowo zakres działania, podział czynności i odpowiedzialność osób pełniących funkcje kierownicze i samodzielne w przedsiębiorstwie.
2. Regulamin organizacyjny przedsiębiorstwa ustala dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pracowniczej.

§ 12.

Przedsiębiorstwo PTTK podlega wpisowi do rejestru zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 13.

1. Łączenie, podział i likwidację przedsiębiorstwa PTTK utworzonego w trybie określonym w § 4, zarządza organ założycielski z własnej inicjatywy, bądź na wniosek rady pracowniczej przedsiębiorstwa, z tym, że łączenie i podział przedsiębiorstwa wymaga zgody rady pracowniczej przedsiębiorstwa z zastrzeżeniem przepisu ust. 5.
2. O łączeniu, podziale i likwidacji przedsiębiorstwa utworzonego przez zawarcie umowy - stanowią wspólnie strony, które umowę zawarły.
3. Projekt dokonania połączenia, podziału oraz likwidacji przedsiębiorstwa PTTK przedstawia się radzie pracowniczej przedsiębiorstwa oraz organizacjom społeczno-politycznym działającym w przedsiębiorstwie, w celu uzyskania opinii.
4. Przed podjęciem decyzji o połączeniu, podziale lub likwidacji przedsiębiorstwa przeprowadza się postępowanie przygotowawcze wg zasad analogicznych do określonych w § 8.
5. Łączenie i podział przedsiębiorstwa, przeprowadzane w ramach postępowania sanacyjnego nie wymagają zgody rady pracowniczej.
6. Sekretarz generalny PTTK określi, w drodze zarządzenia, szczegółowy tryb oraz techniczne warunki łączenia, podziału i likwidacji przedsiębiorstw PTTK.

§ 14.

Likwidacja przedsiębiorstwa PTTK może nastąpić wyłącznie w przypadku:

- 1/ naruszenia przepisów prawa,
- 2/ działalności niezgodnej ze statutem PTTK,
- 3/ utrzymującej się nierentowności na mocy przepisów o postępowaniu sanacyjnym.

§ 15.

Tworzenie zakładów i innych jednostek organizacyjnych przedsiębiorstwa PTTK, system kontroli wewnętrznej, stosunki prawne między jednostkami organizacyjnymi wchodzącymi w skład przedsiębiorstwa oraz zasady występowania w stosunkach prawnych z innymi jednostkami organizacyjnymi określa statut przedsiębiorstwa z zastrzeżeniem przepisu § 16.

§ 16.

1. Przedsiębiorstwa PTTK mogą tworzyć terenowe zakłady /filie, ekspozytury itp/ w porozumieniu z właściwymi terytorialnie zarządami wojewódzkimi PTTK.
2. W przypadku rozbieżnych stanowisk przedsiębiorstwa PTTK i zarządu wojewódzkiego, sprawę rozstrzyga Prezydium Zarządu Głównego PTTK.
3. Porozumienie przedsiębiorstwa PTTK z zarządem wojewódzkim PTTK powinno zawierać m. in. :
 - a/ zasięg terenowy oraz zakres przedmiotowy działania zakładu /filii, ekspozytury/.
 - b/ zasady współpracy z ZW PTTK oraz oddziałami na danym terenie.
 - c/ zakres pomocy programowej ze strony ZW PTTK i oddziałów,
 - d/ określenie społecznego nadzoru nad działalnością zakładu /filii, ekspozytury/.

ROZDZIAŁ III
ORGANY PRZEDSIĘBIORSTWA.

§ 17.

Organami przedsiębiorstwa są:
a/ organy samorządu pracowniczego,
b/ dyrektor

§ 18.

1. Samorząd pracowniczy działa w oparciu o statut samorządu uchwalony przez ogólne zebranie pracowników-/delegatów/ przedsiębiorstwa.
2. Statut samorządu pracowniczego określa w szczególności:
 - 1/ strukturę organów samorządu pracowniczego w przedsiębiorstwie, ich liczebność i zależność pomiędzy poszczególnymi organami,
 - 2/ podział kompetencji pomiędzy poszczególne organy samorządu,
 - 3/ tryb zwoływania i przeprowadzania ogólnego zebrania pracowników /delegatów/.
 - 4/ zasady przeprowadzania wyborów do organów samorządu oraz odwoływania ich członków przez załogę,
 - 5/ tryb i częstotliwość pracy poszczególnych samorządów,
 - 6/ tryb podejmowania decyzji przez organa samorządu pracowniczego,
 - 7/ inne sprawy przewidziane przepisami niniejszej uchwały.

ROZDZIAŁ IV
SAMORZĄD PRACOWNICZY.

§ 19.

1. Do samorządu pracowniczego przedsiębiorstwa PTTK należy stanowienie w istotnych sprawach przedsiębiorstwa zawartych w § 25 i 34, wyrażanie opinii, podejmowanie inicjatyw i zgłaszanie wniosków oraz sprawowanie kontroli działalności przedsiębiorstwa.
2. Samorząd pracowniczy oraz jego organy realizują zadania określone w ust. 1, niezależnie od organów administracji państwowej, władz PTTK, organizacji społecznych, związkowych i politycznych.

§ 20.

1. Organami samorządu pracowniczego na szczeblu przedsiębiorstwa są:
 - 1/ ogólne zebranie pracowników /delegatów/ przedsiębiorstwa, ogólne zebranie pracowników poszczególnych zakładów oraz innych jednostek organizacyjnych wchodzących w skład przedsiębiorstwa,
 - 2/ rada pracownicza przedsiębiorstwa.
2. Załoga może wypowiadać się w najistotniejszych sprawach przedsiębiorstwa w formie referendum, ogłoszonym przez radę pracowniczą.
3. Rada pracownicza przedsiębiorstwa reprezentuje samorząd załogi.

§ 21.

Działalność w organach samorządu pracowniczego ma charakter społeczny.

§ 22.

1. Organy samorządu pracowniczego wymienione w § 20 ust. 1, pkt. 2 pochodzą z wyboru.
2. Członkowie wybieranych organów samorządu są odpowiedzialni wobec załogi i mogą być przez nią odwołani w trybie określonym w statucie samorządu pracowniczego.

§ 23.

Członek rady pracowniczej zachowuje prawo do wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy z powodu pełnienia swoich zadań w godzinach pracy.

§ 24.

1. Przedsiębiorstwo PTTK nie może bez zgody rady pracowniczej przedsiębiorstwa wypowiedzieć, ani rozwiązać stosunku pracy z członkiem rady pracowniczej w czasie trwania kadencji tej rady oraz w ciągu jednego roku po jej upływie. Przedsiębiorstwo nie może bez zgody rady pracowniczej przedsiębiorstwa zmieniać w tym czasie członkowi rady warunków pracy i płacy na jego niekorzyść.
2. Postanowienia, o których mowa w ust. 1, nie naruszają przepisów o rozwiązywaniu stosunku pracy bez wypowiedzenia.

§ 25.

Ogólne zebranie pracowników przedsiębiorstwa:

- 1/ uchwała na wniosek dyrektora, statut przedsiębiorstwa,
- 2/ podejmuje uchwały w sprawie podziału dochodu przeznaczanego dla załogi,
- 3/ dokonuje rocznej oceny działalności przedsiębiorstwa, jego rady pracowniczej oraz dyrektora,
- 4/ uchwała wieloletnie plany przedsiębiorstwa,
- 5/ uchwała, na wniosek rady pracowniczej statut samorządu pracowniczego przedsiębiorstwa.

§ 26.

Rada pracownicza przedsiębiorstwa wybierana jest w wyborach powszechnych, bezpośrednich i równych, w głosowaniu tajnym.

§ 27.

Kadencja rady pracowniczej przedsiębiorstwa trwa dwa lata.

§ 28.

1. Czynne prawo wyborcze przysługuje każdemu pracownikowi przedsiębiorstwa, który pracuje w przedsiębiorstwie co najmniej 1 rok. Nie dotyczy to przedsiębiorstw nowo tworzonych.
2. Każdy pracownik przedsiębiorstwa ma prawo zgłaszać kandydatów na członków rady pracowniczej.

§ 29.

1. Bierne prawo wyborcze przysługuje pracownikom którzy pracują w przedsiębiorstwie co najmniej dwa lata. Nie dotyczy to przedsiębiorstw nowo tworzonych.
2. Bierne prawo wyborcze nie przysługuje dyrektorowi przedsiębiorstwa, jego zastępcom, głównemu księgowemu, radcy prawnemu, kierownikom zakładów i ich zastępcom oraz pracownikowi przedsiębiorstwa oddelegowanemu do pracy poza przedsiębiorstwem na okres dłuższy niż pół roku.
3. Pracownik przedsiębiorstwa nie może pełnić funkcji członka rady pracowniczej bez przerwy dłużej niż dwie kadencje.

§ 30.

W razie zmniejszenia się składu rady pracowniczej przedsiębiorstwa o połowę - rada pracownicza może zainicjować przeprowadzenie wyborów uzupełniających.

§ 31.

W nowo utworzonym przedsiębiorstwie wybory rady pracowniczej przedsiębiorstwa powinny odbyć się w okresie 6 miesięcy od daty wpisania przedsiębiorstwa do rejestru.

§ 32.

1. Rada pracownicza przedsiębiorstwa może wybrać ze swego grona, w głosowaniu tajnym, prezydium w składzie: przewodniczący, jeden lub więcej zastępców przewodniczącego oraz sekretarz.
2. Prezydium jest wewnętrznym organem rady pracowniczej przedsiębiorstwa i realizuje określone przez nią zadania.
3. Członkiem prezydium rady pracowniczej przedsiębiorstwa nie może być pracownik przedsiębiorstwa, który pełni funkcję kierowniczą w organizacji politycznej lub związkowej działającej w przedsiębiorstwie.

§ 33.

1. Rada pracownicza przedsiębiorstwa może powoływać komisje i zespoły spośród swoich członków oraz innych pracowników przedsiębiorstwa. Komisje i zespoły są pomocniczymi organami rady pracowniczej przedsiębiorstwa.
2. Statut samorządu pracowniczego może przewidywać powoływanie do prac komisji i zespołów również osób nie będących pracownikami przedsiębiorstwa.

§ 34.

Do kompetencji stanowiących rady pracowniczej /w granicach posiadanych przez przedsiębiorstwo uprawnień/, należy podejmowanie uchwał w sprawie:

- 1/ planu rocznego przedsiębiorstwa,
- 2/ przyjęcia sprawozdania rocznego oraz zatwierdzenia bilansu po jego weryfikacji,
- 3/ inwestycji, w ramach posiadanych środków własnych, uzyskanych kredytów i pożyczek udzielonych przez organ założycielski za wyjątkiem środków przyznaczonych celowo,
- 4/ utworzenia przedsiębiorstwa wspólnego,
- 5/ utworzenia, przystąpienia lub wystąpienia ze zrzeszenia przedsiębiorstwa oraz wyboru swego przedstawiciela do rady zrzeszenia,
- 6/ zakładowego budownictwa mieszkaniowego i socjalnego,
- 7/ zmiany kierunku działalności przedsiębiorstwa, z zastrzeżeniem przepisu § 74, ust. 2,
- 8/ zasad polityki płac,
- 9/ zbywania zbędnych przedsiębiorstwu maszyn i urządzeń z wyłączeniem nieruchomości,
- 10/ przystąpienia przedsiębiorstwa w charakterze członka zbiorowego do organizacji społecznych, po uzyskaniu zgody organu założycielskiego,
- 11/ klubów w techniki i racjonalizacji,
- 12/ podejmowanie uchwał w sprawie podziału dochodu pozostającego w dyspozycji przedsiębiorstwa /tj. po uregulowaniu zobowiązań organu założycielskiego i innych wynikających z obowiązujących przepisów/ oraz zasad jego wykorzystania,
- 13/ podejmowanie uchwał w innych sprawach przewidzianych niniejszą uchwałą lub odrębnymi przepisami.

§ 35.

1. Rada pracownicza przedsiębiorstwa ma prawo wyrażania opinii oraz występowania z inicjatywami i uwagami we wszystkich sprawach dotyczących przedsiębiorstwa oraz jego kierownictwa.
2. Właściwe organy obowiązane są do zasięgnięcia opinii rady pracowniczej przedsiębiorstwa, m.in. w sprawach: zmiany aktu o utworzeniu przedsiębiorstwa i likwidacji przedsiębiorstwa, zawierania przez przedsiębiorstwo porozumień i umów długoterminowych z innymi jednostkami gospodarczymi, wniosków o nadanie orderów i odznaczeń państwowych, decyzji dyrektora o przydziale mieszkań z zastrzeżeniem paragrafu 13 ust. 5.
3. Rada pracownicza przedsiębiorstwa ma obowiązek wyrażania opinii w sprawach przedłożonych przez dyrektora przedsiębiorstwa i organ założycielski, a wymienionych w ust. 2.

§ 36.

1. Wyrażenie opinii przez radę pracowniczą przedsiębiorstwa w sprawach wymienionych w § 35 ust. 2 powinno nastąpić w terminie 14 dni od dnia otrzymania zapytania, chyba, że termin na wyrażenie opinii został przedłużony. W sprawach nagłych właściwy organ może zwrócić się o wyrażenie opinii w terminie krótszym, jednakże nie krótszym niż pięć dni.
2. Nie wyrażenie przez radę pracowniczą przedsiębiorstwa opinii w określonym lub uzgodnionym terminie uważa się za brak zgłoszenia zastrzeżeń.

§ 37.

Rada pracownicza przedsiębiorstwa ma prawo zwracać się do dyrektora przedsiębiorstwa z zapytaniem w sprawach stanu przedsiębiorstwa i działalności organów przedsiębiorstwa.

§ 38.

Dyrektor przedsiębiorstwa ma obowiązek powiadomić radę pracowniczą przedsiębiorstwa o zajętych stanowiskach w sprawie przedstawionej inicjatywy lub zgłoszonego wniosku oraz udzielić odpowiedzi na pytanie niezwłocznie, nie później jednak niż w ciągu dwóch tygodni.

§ 39.

1. Rada pracownicza przedsiębiorstwa ma prawo kontroli całokształtu działalności przedsiębiorstwa, ze szczególnym uwzględnieniem dbałości o racjonalną gospodarkę mieniem przedsiębiorstwa.
2. Kontrola obejmuje w szczególności zbadanie i ocenę wykonania zadań planowych oraz realizacji zawartych umów i porozumień analizę sprawozdania rocznego i bilansu, analizę i ocenę okresowych oraz dołączonych sprawozdań dyrektora przedsiębiorstwa, kontrolę wykonania uchwał rady pracowniczej, właściwego wykorzystania zasobów pracy, prawidłowości gospodarki materiałowej i finansowej, ochrony środowiska, a w porozumieniu ze związkami zawodowymi - kontrolę przestrzegania norm pracy oraz dyscypliny pracy i płac.
3. Dyrektor przedsiębiorstwa jest obowiązany udostępnić dokumenty i materiały niezbędne do przeprowadzenia kontroli.

§ 40.

1. Do ważności uchwał podejmowanych przez organy samorządu pracowniczego, niezbędna jest obecność co najmniej połowy liczby członków danego organu.
2. Do ważności uchwał w sprawach wymienionych w § 51 wymagana jest obecność na posiedzeniu dwóch trzecich rady pracowniczej.
3. Uchwały organów samorządu pracowniczego zapadają zwykłą większością głosów.

§ 41.

Rada pracownicza przedsiębiorstwa, na podstawie wzajemnych porozumień, współpracuje ze związkami zawodowymi, organizacjami politycznymi i młodzieżowymi oraz innymi organizacjami społecznymi i społeczno-zawodowymi działającymi w przedsiębiorstwie.

§ 42.

Rady pracownicze przedsiębiorstwa PTTK mogą się porozumiewać w sprawie współpracy oraz podejmowania wspólnych działań.

§ 43.

Jeżeli uchwały organów samorządu pracowniczego lub decyzje dyrektora przedsiębiorstwa dotyczą spraw wchodzących w zakres działania związków zawodowych, przed ich podjęciem organy przedsiębiorstwa obowiązane są umożliwić związkom zawodowym zajęcie w tych sprawach stanowiska, zgodnie z ustawą o związkach zawodowych oraz kodeksem pracy.

ROZDZIAŁ V DYREKTOR PRZEDSIĘBIORSTWA.

§ 44.

1. Dyrektor przedsiębiorstwa PTTK zarządza przedsiębiorstwem i reprezentuje je na zewnątrz.
2. Dyrektor przedsiębiorstwa PTTK, działając zgodnie z przepisami prawa, podejmuje decyzje samodzielnie i ponosi za nie odpowiedzialność.

§ 45.

1. Dyrektora przedsiębiorstwa PTTK powołuje organ założycielski spośród kandydatów wyłonionych przez radę pracowniczą przedsiębiorstwa w drodze konkursu zorganizowanego i przeprowadzonego przez radę.
2. W przedsiębiorstwach nowo organizowanych pierwszego dyrektora przedsiębiorstwa powołuje organ założycielski. W tym samym trybie następuje powołanie dyrektora, jeżeli rada pracownicza przedsiębiorstwa nie wykorzystwała uprawnień przewidzianych w ust. 1, w terminie 6-miesięcznym od chwili powstania vacatu na stanowisku dyrektora.

3. Dyrektora przedsiębiorstwa PTTK powołuje się na okres pięciu lat lub na czas nieokreślony.
4. Dyrektora przedsiębiorstwa PTTK odwołuje organ założycielski na wniosek rady pracowniczej lub z własnej inicjatywy w trybie § 58. Rada pracownicza może wystąpić do organu założycielskiego z wnioskiem o odwołanie dyrektora, jeżeli dyrektor swoją działalnością poważnie narusza przepisy prawa lub swoją nieprawidłową pracą powoduje, że przedsiębiorstwo nie osiąga zadawalających wyników gospodarczych.
5. Zasady powoływania i odwoływania dyrektora w okresie postępowania sanacyjnego regulują odrębne przepisy.

§ 46.

1. W celu przeprowadzenia konkursu, rada pracownicza tworzy komisję konkursową. W skład komisji konkursowej powinni wchodzić przedstawiciele organu założycielskiego rady pracowniczej, przedstawiciele właściwego terenowo zarządu wojewódzkiego PTTK, banku finansującego działalność przedsiębiorstwa oraz związków zawodowych, organizacji politycznych i młodzieżowych działających w przedsiębiorstwie.
2. Komisja konkursowa wyłania kandydatów, oceniając ich przydatność do kierowania danym przedsiębiorstwem pod względem kwalifikacji fachowych, postawy moralnej i społecznej oraz umiejętności współżycia z ludźmi.
3. Decyzje komisji podejmowane są w głosowaniu tajnym zwykłą większością głosów.

§ 47.

1. Zastępcę Dyrektora przedsiębiorstwa oraz głównego księgowego powołuje dyrektor po wysłuchaniu opinii rady pracowniczej.
2. Rada pracownicza może wystąpić do dyrektora przedsiębiorstwa z umotywowanym wnioskiem o odwołanie zastępcy dyrektora lub głównego księgowego, jeżeli ich działalność poważnie narusza przepisy prawa lub swoją nieprawidłową pracą powodują, że przedsiębiorstwo nie osiąga zadawalających wyników gospodarczych.

ROZDZIAŁ VI SAMORZĄD ZAŁOGI A DYREKTOR PRZEDSIĘBIORSTWA.

§ 48.

1. Dyrektor przedsiębiorstwa uczestniczy w posiedzeniach rady pracowniczej przedsiębiorstwa oraz na zaproszenie uczestniczy również w posiedzeniach prezydium rady pracowniczej.
2. Dyrektor przedsiębiorstwa wykonuje uchwały rady pracowniczej przedsiębiorstwa dotyczące działalności przedsiębiorstwa, z zastrzeżeniem przepisu § 52.
3. Przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio do kierowników zakładów, w których działają rady pracownicze zakładu.

§ 49.

Dyrektor przedsiębiorstwa jest odpowiedzialny przed załogą za prawidłowe prowadzenie przedsiębiorstwa. Dyrektor składa załodze co najmniej 2 razy w roku sprawozdanie z działalności przedsiębiorstwa oraz informację o jego stanie.

§ 50.

1. Dyrektor przedsiębiorstwa jest obowiązany zapewnić organom samorządu pracowniczego przedsiębiorstwa możliwość zaznajomienia się z materiałami dotyczącymi działalności przedsiębiorstwa, przedkładać materiały na posiedzenia rady pracowniczej z odpowiednim wyprzedzeniem oraz informować radę o skutkach ekonomicznych, społecznych i prawnych zamierzonych uchwał rady.
2. Dyrektor przedsiębiorstwa stworzy samorządowi pracowniczemu warunki umożliwiające właściwe jego funkcjonowanie.

§ 51.

Radzie pracowniczej przedsiębiorstwa służy prawo wstrzymania wykonania decyzji dyrektora przedsiębiorstwa /z wyłączeniem przepisów § 52 ust. 1, 3/ o ile decyzja ta jest:

- 1/ sprzeczna z uchwałą rady pracowniczej lub uchwałą ogólnego zebrania pracowników /delegatów/.
- 2/ podjęta bez zasięgnięcia opinii rady pracowniczej w sprawach określonych w § 35, ust. 2,
- 3/ podjęta bez uchwały rady pracowniczej w sprawach określonych w § 34.
- 4/ niezgodna z przepisami prawa, statutem PTTK, uchwałami Zarządu Głównego PTTK i jego Prezydium.

§ 52.

1. Dyrektor przedsiębiorstwa wstrzymuje wykonanie uchwały ogólnego zebrania pracowników oraz rady pracowniczej przedsiębiorstwa, niezgodnej z przepisami prawa, statutem PTTK, uchwałami Zarządu Głównego PTTK lub interesem Towarzystwa.
2. W przypadkach wymienionych w ust. 1 dyrektor zwraca się do rady pracowniczej o ponowne rozpatrzenie sprawy.
3. Decyzja dyrektora przedsiębiorstwa o wstrzymaniu wykonania uchwały rady pracowniczej przedsiębiorstwa powinna być wydana na piśmie oraz zawierać uzasadnienie prawne i merytoryczne.
4. Do uchwał rady pracowniczej przedsiębiorstwa, o których mowa w § 51 nie stosuje się przepisów ust. § 52, 1-3/.

§ 53.

1. Rada pracownicza przedsiębiorstwa ma prawo wniesienia do dyrektora przedsiębiorstwa w ciągu siedmiu dni sprzeciwu od decyzji o wstrzymaniu wykonania uchwały rady pracowniczej.
2. Jeżeli mimo wniesienia sprzeciwu dyrektor przedsiębiorstwa decyzję podtrzymuje, albo w ciągu trzech dni nie powiadomi rady pracowniczej przedsiębiorstwa o zmianie decyzji, radzie pracowniczej przysługuje prawo wystąpienia do rozstrzygnięcia sprawy w trybie spornym określonym w §§ 95-96.

§ 54.

1. Prawo wstrzymania wykonania uchwały na zasadach określonych w § 52 przysługuje kierownikowi zakładu w stosunku do uchwał rady pracowniczej zakładu.
2. Spory spowodowane wstrzymaniem wykonania uchwały przez kierownika zakładu rozstrzyga rada pracownicza przedsiębiorstwa, po wysłuchaniu opinii dyrektora przedsiębiorstwa.

ROZDZIAŁ VII

NADZÓR NAD PRZEDSIĘBIORSTWEM PTTK I WSPÓŁDZIAŁANIE PRZEDSIĘBIORSTWA Z INSTANCJAMI TOWARZYSTWA.

§ 55.

1. Zakres nadzoru nad przedsiębiorstwem PTTK określają przepisy prawa, statut PTTK oraz uchwały Zarządu Głównego PTTK i jego Prezydium.
2. Organ założycielski sprawuje nadzór, dokonuje kontroli i oceny działalności przedsiębiorstwa oraz pracy dyrektora w zakresie zgodności działania z przepisami prawa, statutem PTTK, uchwałami ZG PTTK i jego Prezydium.

§ 56.

Prezydium Zarządu Głównego PTTK może przekazać przysługujące mu uprawnienia organu założycielskiego w zakresie nadzoru nad przedsiębiorstwem PTTK właściwemu terenowo Zarządowi Wojewódzkiemu PTTK.

§ 57.

Organ założycielski, w razie stwierdzenia, że decyzja dyrektora jest sprzeczna z prawem, statutem PTTK, uchwałami Zarządu Głównego PTTK, jego Prezydium, lub interesem Towarzystwa wstrzymuje jej wykonanie oraz zobowiązuje dyrektora do jej zmiany lub cofnięcia.

§ 58.

1. Organ założycielski ma prawo odwołać dyrektora przedsiębiorstwa w przypadku, gdy dalsze pełnienie przez niego funkcji stanowi istotne naruszenie prawa, statutu PTTK, uchwał Zarządu Głównego PTTK, jego Prezydium. O podjętej decyzji organ założycielski powiadamia radę pracowniczą.
2. W razie odwołania dyrektora organ założycielski wyznacza tymczasowego kierownika przedsiębiorstwa na okres nie przekraczający sześciu miesięcy.
3. Rada pracownicza i dyrektor przedsiębiorstwa mogą w stosunku do decyzji określonych w ust. 1 i 2 zgłosić sprzeciw, który podlega rozpatrzeniu w trybie przewidzianym w § 60.

§ 59.

Organ założycielski może również zastosować w stosunku do przedsiębiorstwa i dyrektora inne, przewidziane odrębnymi przepisami sankcje z tytułu naruszenia przepisów prawa, statutu PTTK, uchwał Zarządu Głównego PTTK lub jego Prezydium. Przepis § 58 ust. 3 stosuje się odpowiednio.

§ 60.

1. Dyrektorowi przedsiębiorstwa oraz radzie pracowniczej służy prawo wniesienia odwołania w stosunku do decyzji podjętych wobec przedsiębiorstwa przez sprawujący nad nim nadzór organ założycielski lub inny organ sprawujący nadzór z jego upoważnienia.
2. Odwołanie wraz z jego uzasadnieniem wnosi się do organu, który decyzję wydał w terminie siedmiu dni od daty jej przekazania. Wniesienie odwołania wstrzymuje wykonanie decyzji.
3. W razie podtrzymania decyzji przez organ, do którego zostało skierowane odwołanie dyrektorowi przedsiębiorstwa oraz radzie pracowniczej przysługuje prawo wniesienia w ciągu siedmiu dni sprawy do Zarządu Głównego PTTK w tych przypadkach kiedy jest on organem założycielskim lub do właściwego terenowo Zarządu Wojewódzkiego PTTK. Decyzje w/w instancji PTTK są ostateczne.

§ 61.

W celu zapewnienia zgodności działania przedsiębiorstw PTTK z zadaniami statutowo programowymi Towarzystwa i potrzebami turystów Zarząd Główny PTTK powołuje Rady Programowe.

§ 62.

Rada Programowa przedsiębiorstwa PTTK jest organem opiniodawczo-doradczym organu założycielskiego.

§ 63.

1. Do zadań rady programowej należą:
 - 1/ opiniowanie rzeczowego profilu działalności przedsiębiorstwa pod kątem realizacji zadań programowych PTTK,
 - 2/ ocena jakości wyrobów i usług przedsiębiorstwa,
 - 3/ opiniowanie projektów poważniejszych przedsięwzięć inwestycyjnych i badawczo-rozwojowych,
 - 4/ opiniowanie nowych form wyrobów i usług,
 - 5/ atestowanie wyrobów i usług w zakresie przewidzianym odrębnymi przepisami,
 - 6/ opiniowanie wieloletnich planów i programów rozwoju przedsiębiorstwa,
 - 7/ realizacja innych zadań zleconych przez Zarząd Główny PTTK, bądź jego Prezydium.
2. Rada programowa opiniuje również wnioski przedsiębiorstwa o przedmiotowe ulgi lub zwolnienia od wpłat na cele statutowe PTTK wg zasad określonych przez prezydium Zarządu Głównego PTTK.
3. Właściwe organy i przedsiębiorstwo zasięgają opinii rady programowej w sprawach wymienionych w ust. 1 i 2.

§ 64.

Organ założycielski ustala regulamin organizacyjny rady programowej, określający w szczególności liczebność, skład, tryb pracy, szczegółowy zakres zadań, zasady podejmowania decyzji oraz zasady powoływania i odwoływania członków rady programowej.

§ 65.

1. W skład rady programowej powinni wchodzić przedstawiciele zainteresowanych komisji problemowych PTTK działających przy organach założycielskich eksperci, działacze PTTK reprezentujący odbiorców produktów lub usług świadczonych przez przedsiębiorstwo.
2. Członkowie rady powinni posiadać kwalifikacje, umożliwiające kompetentne pełnienie swoich funkcji.
3. Organ powołujący radę programową zobowiązany jest do odwołania członka rady programowej, który zaprzestał działalności i zastąpienia go inną osobą.

§ 66.

Kadencja rady programowej jest równa kadencji władz PTTK.

§ 67.

Rada programowa może powoływać pomocnicze zespoły problemowe oraz zapraszać do współpracy ekspertów spoza swego grona.

§ 68.

Rada programowa podejmuje uchwały zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków rady.

§ 69.

Organ założycielski może zrezygnować z powołania rady programowej i powierzyć jej funkcje komisji stałej PTTK lub zespołowi działającemu przy organie założycielskim.

ROZDZIAŁ VIII DZIAŁALNOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTW

§ 70.

1. Przedsiębiorstwo PTTK prowadzi działalność na podstawie własnego planu.
2. Plan wieloletni przedsiębiorstwa uchwała ogólne zebranie pracowników przedsiębiorstwa a plan roczny - rada pracownicza przedsiębiorstwa, na wniosek dyrektora. Plan przedsiębiorstwa powinien uwzględniać możliwości i warunki działalności przedsiębiorstwa oraz cele programowe PTTK i interesy załogi.
3. Przedsiębiorstwo zobowiązane jest zapoznać z treścią planu organ założycielski.
4. Zasady planowania i sprawozdawczości statystycznej określają odrębne przepisy.

§ 71.

1. Organ założycielski w przypadku stwierdzenia istotnych rozbieżności planu przedsiębiorstwa z istniejącymi możliwościami, warunkami działalności, celami programowymi PTTK lub interesami załogi ma prawo zalecenia przedsiębiorstwu dokonania korekty planu w określonym kierunku i zakresie.
2. Organom przedsiębiorstwa przysługuje prawo wniesienia sprzeciwu od decyzji organu założycielskiego, o której mowa w ust. 1, w trybie § 60.

§ 72.

Przedsiębiorstwa świadczące usługi noclegowe zobowiązane są przestrzegać zasad eksploatacji obiektów turystycznych, ustalonych przez Prezydium ZG PTTK.

§ 73.

1. Przedsiębiorstwo prowadzi rachunkowość oraz sporządza na jej podstawie bilans.
2. Wynik finansowy przedsiębiorstwa podlega weryfikacji wg zasad określonych odrębnymi przepisami.

§ 74.

1. Przedsiębiorstwo PTTK może podjąć działalność w dziedzinie nie przewidzianej w akcie o jego utworzeniu, z zastrzeżeniem przep. su. ust. 2.
2. Jeżeli podjęcie nowej działalności wymaga zmiany lub znacznego ograniczenia działalności przewidzianej w akcie o utworzeniu przedsiębiorstwa, niezbędne jest uprzednie uzyskanie zgody organu założycielskiego.

§ 75.

1. Dyrektor przedsiębiorstwa ma obowiązek zgłosić pisemnie radzie pracowniczej przedsiębiorstwa, bankowi finansującemu oraz organowi założycielskiemu, że przedsiębiorstwo prowadzi działalność gospodarczą ze stratą.
2. W wypadku określonym w ust. 1, na wniosek rady pracowniczej przedsiębiorstwa lub z własnej inicjatywy organ założycielski podejmuje decyzje wynikające z przepisów o postępowaniu sanacyjnym.

§ 76.

1. Do dokonywania czynności prawnych samodzielnie w imieniu przedsiębiorstwa PTTK upoważniony jest dyrektor. Zastępcy dyrektora oraz pełnomocnicy przedsiębiorstwa działają w granicach ich umocowania.
2. Jeżeli czynności prawne, dokonywane przez osoby określone w ust. 1 obejmują rozporządzenie mieniem, którego wartość przekracza pięćset tysięcy złotych, lub czynności te mogą spowodować powstanie zobowiązania przedsiębiorstwa do świadczenia o wartości powyżej pięćset tysięcy złotych, do skuteczności oświadczenia woli wymagane jest współdziałanie co najmniej dwóch osób.

§ 77.

1. Dalszych pełnomocników ustanawia i odwołuje dyrektor przedsiębiorstwa.
2. Udzielanie pełnomocnictwa wymaga formy pisemnej pod rygorem nieważności.

ROZDZIAŁ IX SYSTEM FINANSOWY PRZEDSIĘBIORSTW

§ 78.

1. Podstawową kategorią ekonomiczną przedsiębiorstwa jest dochód brutto.
2. Dochód brutto stanowi różnicę między przychodem ze sprzedaży a kosztami /z wyłączeniem kosztów osobowych/, zwiększoną o należne dotacje przedmiotowe i zmniejszoną o podatek obrotowy oraz skorygowaną o saldo strat i zysków nadzwyczajnych.
3. Przez przychód ze sprzedaży rozumie się w szczególności przychód ze sprzedaży:
 - 1/ wyrobów,
 - 2/ robót,
 - 3/ usług,
 - 4/ towarów,
 - 5/ materiałów,
 - 6/ osiągnięć naukowo-technicznych.
4. Nie stanowi przychodu ze sprzedaży wartość dostaw wyrobów, towarów i materiałów oraz robót i usług nie zapłaconych przez odbiorców w ciągu 25 dni od zakończenia roku sprawozdawczego.

§ 79.

1. Dochód brutto pomniejszony o podatek dochodowy jest dochodem netto przedsiębiorstwa podlegającym podziałowi na:
 - 1/ wpłaty na cele statutowe PTTK,
 - 2/ odpis na PFAZ,
 - 3/ fundusz rezerwowy,
 - 4/ środki na wynagrodzenia,
 - 5/ fundusz rozwoju,
 - 6/ fundusz załogi,
 - 7/ pokrycie kosztów funkcjonowania zrzeczef.
2. Wpłaty na cele statutowe PTTK ustala organ założycielski.

§ 80.

1. Całkowitego podziału dochodu przedsiębiorstwo dokonuje w ciągu 30 dni od daty weryfikacji bilansu.
2. Warunkiem dokonania podziału jest wykonanie zaleceń bieglego księgowego weryfikującego bilans.
3. Przedsiębiorstwo zobowiązane jest poinformować organ założycielski o dokonanym podziale dochodu.

§ 81.

1. Przedsiębiorstwo posiada fundusz statutowy odzwierciedlający wartość powierzonej do użytkowania części mienia PTTK.
2. Na fundusz statutowy składa się wartość netto środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych oraz wartość środków obrotowych przekazanych przedsiębiorstwu przez organ założycielski, a także wniesionych przez udziałowców.
3. Fundusz statutowy jest zwiększony o wartość środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych oraz środków obrotowych otrzymanych nieodpłatnie i finansowanych z funduszu rozwoju lub innych funduszy przedsiębiorstwa. Fundusz statutowy może być również zwiększony z tytułu przeszacowania wartości środków trwałych oraz zapasów na podstawie odrębnych przepisów.
4. Fundusz statutowy jest zmniejszony o wartość środków trwałych oraz wartości niematerialne i prawne przekazane nieodpłatnie, zlikwidowane lub sprzedane, a także umorzenia środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych.

§ 82.

1. Przedsiębiorstwo dokonuje obowiązkowego odpisu na fundusz rezerwowy w wysokości minimum 5 % wydatkowanych w danym roku środków na wynagrodzenia.
2. Obowiązek tworzenia funduszu ustaje, gdy stan jego przekroczy równowartość 25 % środków na wynagrodzenia wydatkowanych w danym roku obrachunkowym.
3. Fundusz rezerwowy przedsiębiorstwo przeznacza na:
 - 1/ pokrycie strat,
 - 2/ odpis na PFAZ, jeśli nie znajduje on pokrycia w dochodzie.

§ 83.

1. Fundusz rozwoju jest tworzony z:
 - 1/ części dochodu netto do podziału,
 - 2/ odpisów amortyzacyjnych od środków trwałych, wartości niematerialnych i prawnych,
 - 3/ nadwyżki, z wyjątkiem środków trwałych służących zakładowej działalności socjalnej oraz mieszkaniowej,
 - 4/ części funduszu statutowego, która nie służy na pokrycie środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych, a jest zbędna dla finansowania środków obrotowych,
 - 5/ udziałów w inwestycjach wspólnych,
 - 6/ innych środków, określonych w odrębnych przepisach,
2. Fundusz rozwoju jest przeznaczony na:
 - 1/ spłatę kredytów i pożyczek rozwojowych,
 - 2/ zasilenie funduszu statutowego, z części finansującej środki obrotowe,
 - 3/ finansowanie inwestycji własnych i wspólnych,
 - 4/ uzupełniające finansowanie wydatków na postępowanie naukowo-techniczne,
 - 5/ finansowanie udziałów majątkowych w przedsiębiorstwach wspólnych.

§ 84.

1. Przedsiębiorstwo może utworzyć z dochodu do podziału fundusz załogi, przeznaczony na nagrody indywidualne oraz na uzupełniające zasilanie zakładowego funduszu socjalnego i mieszkaniowego.
2. Nagrody, o których mowa w ust. 1 wypłacane są na podstawie regulaminu uchwalonego przez radę pracowniczą, na wniosek dyrektora przedsiębiorstwa w porozumieniu ze związkami zawodowymi.
3. Wypłata nagród rocznych może nastąpić po weryfikacji i zatwierdzeniu rocznego bilansu i uiszczeniu należnych wpłat na cele statutowe PTTK.

§ 85.

1. Przedsiębiorstwo w ramach obowiązków przepisów prawa samodzielnie ustala zakładowe taryfikatory kwalifikacyjne i zakładowe tabele płac, jak również zasady wypłaty ruchomych składników wynagrodzenia.
2. Decyzje w sprawach zasad wynagradzania podejmuje, na wniosek dyrektora, rada pracownicza w porozumieniu ze związkami zawodowymi.

3. Zasady wynagradzania dyrektorów przedsiębiorstw określa organ założycielski.

§ 86.

- Przedsiębiorstwo finansuje środki obrotowe z:
- 1/ części funduszu statutowego, która nie służy na finansowanie środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych,
 - 2/ bankowego kredytu obrotowego,
 - 3/ pożyczek z FRIPG ZG PTTK.

§ 87.

1. Remonty bieżące i kapitalne finansowane są bezpośrednio w ciężar kosztów właściwego rodzaju działalności przedsiębiorstwa.
2. Koszty remontów kapitalnych mogą być rozliczane w czasie.

§ 88.

1. Przedsiębiorstwo tworzy:
 - 1/ zakładowy fundusz socjalny,
 - 2/ zakładowy fundusz mieszkaniowy.
2. Zakładowy fundusz socjalny przeznaczony jest na finansowanie działalności socjalnej na rzecz pracowników i ich rodzin oraz emerytów i rencistów - byłych pracowników danego przedsiębiorstwa i ich rodzin, a zwłaszcza na finansowanie:
 - 1/ turystyki i czasów pracowników,
 - 2/ wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
 - 3/ wypoczynku w dni wolne od pracy,
 - 4/ placówek kulturalno-oświatowych,
 - 5/ pracowniczych ogródków działkowych,
 - 6/ sportu i rekreacji.
3. Zakładowy fundusz mieszkaniowy przeznaczony jest na finansowanie budownictwa mieszkaniowego dla pracowników i ich rodzin, na udzielanie im pomocy finansowej w uzyskiwaniu mieszkań oraz na inne cele z zakresu potrzeb mieszkaniowych pracowników i ich rodzin. Z zakładowego funduszu mieszkaniowego mogą także korzystać emeryci i renciści - byli pracownicy danego przedsiębiorstwa i ich rodziny.
4. Przedsiębiorstwo może przenosić środki zakładowego funduszu socjalnego na zakładowy fundusz mieszkaniowy.

§ 89.

1. Zakładowe fundusze, o których mowa w § 88 ust. 1 tworzy się z corocznego odpisu podstawowego, obciążającego koszty działalności, ustalonego w jednolitej wysokości na jednego zatrudnionego. Wysokość tego odpisu wynosi:
 - 1/ w odniesieniu do zakładowego funduszu socjalnego - 50 % najniższego wynagrodzenia w gospodarce narodowej obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku,
 - 2/ w odniesieniu do zakładowego funduszu mieszkaniowego - 25 % najniższego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, obowiązującego w dniu 1 stycznia danego roku.
2. Przedsiębiorstwo może zwiększyć corocznie odpis podstawowy na zakładowy fundusz socjalny o kwotę wydatków dokonanych z tego funduszu na rzecz emerytów i rencistów - byłych pracowników i ich rodzin, nie więcej jednak niż o 5 % kwoty funduszu podstawowego.
3. Przedsiębiorstwo może samodzielnie uzupełniać z funduszu załogi zakładowy fundusz socjalny i zakładowy fundusz mieszkaniowy.

ROZDZIAŁ X MIENIE PRZEDSIĘBIORSTWA.

§ 90.

1. Organ założycielski lub strony zawierające umowy o utworzeniu przedsiębiorstwa wspólnego wyposażają przedsiębiorstwo w środki niezbędne do prowadzenia działalności określonej w akcie prawnym o jego utworzeniu.
2. Przedsiębiorstwo, gospodarując wydzielonym mu i nabytym mieniem, stanowiącym część mienia PTTK, zapewnia jego ochronę.

3. Przedsiębiorstwo PTTK wykonuje wszelkie uprawnienia w stosunku do mienia PTTK będącego w jego dyspozycji, z wyjątkiem uprawnień wyłączonych przepisami ustawowymi, statutem PTTK oraz uchwałami Zarządu Głównego PTTK lub jego Prezydium.

§ 91

1. Przedsiębiorstwo PTTK występuje w obrocie w oparciu o osobowość prawną PTTK, na rzecz i w ciężar majątku przedsiębiorstwa.
2. Zarząd Główny PTTK nie ponosi odpowiedzialności za zobowiązania pomiędzy jednostkami PTTK.

§ 92.

Organ założycielski nie może pozbawić przedsiębiorstwa składników wydzielonego mu lub nabytego przez przedsiębiorstwo mienia, z wyjątkiem przypadków, określonych przepisami o podziale lub likwidacji przedsiębiorstwa oraz przepisami o postępowaniu sanacyjnym.

§ 93.

W wypadku likwidacji przedsiębiorstwa o przeznaczeniu majątku decyduje organ założycielski.

§ 94.

1. Przedsiębiorstwo PTTK wykonując przysługujące mu w myśl § 90 ust. 3 uprawnienia w stosunku do mienia PTTK wydzielonego mu przy jego utworzeniu oraz nabytego w toku działalności, może zbywać środki trwałe innym jednostkom gospodarczym oraz ustanawiać na ich rzecz w stosunku do tych środków ograniczone prawa rzeczowe z zastrzeżeniem przepisów ust. 2.
2. Zbycie lub obciążenie majątku nieruchomości na zewnątrz PTTK może nastąpić wyłącznie za zgodą Zarządu Głównego PTTK.
3. Czynność prawna dotycząca środków trwałych stanowiących mienie przedsiębiorstwa PTTK, sprzeczna z obowiązującymi przepisami jest nieważna.

ROZDZIAŁ XI ROZSTRZYGANIE SPORÓW POMIĘDZY ORGANAMI PRZEDSIĘBIORSTWA.

§ 95.

1. Spory pomiędzy radą pracowniczą przedsiębiorstwa a dyrektorem przedsiębiorstwa rozstrzyga własna, doraźnie powołana przez strony komisja rozjemcza w której skład wchodzi: przedstawiciel rady pracowniczej przedsiębiorstwa i przedstawiciel dyrektora przedsiębiorstwa oraz zaproszony przez nich arbiter posiadający wykształcenie prawnicze - jako przewodniczący.
2. Rada pracownicza przedsiębiorstwa lub dyrektor przedsiębiorstwa zgłaszają do komisji rozjemczej wnioski o rozpatrzenie sprawy w terminie czternastu dni od dnia przyjęcia do wiadomości zdarzenia stanowiącego przyczynę sporu. Komisja rozjemcza orzeczenie rozstrzygające spór wydaje w terminie czternastu dni od dnia zgłoszenia wniosku.
3. Spór uważa się za rozstrzygnięty, jeżeli obie strony zgodziły się na treść orzeczenia komisji rozjemczej.

§ 96.

W przypadku nie rozstrzygnięcia sporu przez komisję rozjemczą rada pracownicza przedsiębiorstwa lub dyrektor przedsiębiorstwa w ciągu czternastu dni może wnieść sprawę do Głównego Sądu Koleżeńskiego celem ostatecznego rozstrzygnięcia.

ROZDZIAŁ XII ZRZESZANIE SIĘ PRZEDSIĘBIORSTW PTTK.

§ 97.

1. Przedsiębiorstwa PTTK mogą w celach ekonomicznie uzasadnionych tworzyć zrzeszenia z innymi jednostkami gospodarczymi PTTK lub jednostkami gospodarczymi spoza PTTK.
2. Na równi z zrzeszeniami traktuje się długoterminowe porozumienia o współpracy, tworzące stałe formy instytucjonalne.

§ 98.

1. Utworzenie zrzeszenia następuje w drodze umowy, zawartej na podstawie uchwał rad pracowniczych przedsiębiorstw tworzących zrzeszenie, za zgodą organu założycielskiego.
2. Organ założycielski może odmówić zatwierdzenia umowy, jeżeli jest ona:
 - 1/ niezgodna z przepisami prawa, statutem PTTK, uchwałami Zarządu Głównego PTTK lub jego Prezydium,
 - 2/ godzi w interesy konsumenta usług turystycznych lub wyrobów przeznaczonych na potrzeby turystyki

§ 99.

1. Umowa o utworzeniu zrzeszenia przedsiębiorstw określa nazwę zrzeszenia, nazwy przedsiębiorstw zrzeszonych, cel i przedmiot działania, organy zrzeszenia i środki niezbędne do realizacji jego celu.
2. Szczegółowy zakres działania zrzeszenia i jego organów określa statut zrzeszenia uchwalony przez radę zrzeszenia. Przepisy § 9 ust. 3-5 stosuje się odpowiednio.
3. Członkowie zrzeszenia ponoszą pełną odpowiedzialność za jego zobowiązania.

§ 100.

Zrzeszenie przedsiębiorstw podlega wpisowi do rejestru, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 101.

1. Organem zrzeszenia jest rada zrzeszenia.
2. Dyrektor i przedstawiciel rady pracowniczej przedsiębiorstwa należące do zrzeszenia wchodzi w skład rady zrzeszenia.
3. Rada zrzeszenia wybiera przewodniczącego spośród swoich członków.

§ 102.

1. Radą zrzeszenia może powołać biuro zrzeszenia jako swój pomocniczy organ wykonawczy.
2. Zakres i tryb działania biura zrzeszenia określa umowa lub statut zrzeszenia.

§ 103.

Przedsiębiorstwo PTTK może na podstawie uchwały rady pracowniczej w trybie określonym w umowie bądź w statucie zrzeszenia wystąpić ze zrzeszenia.

ROZDZIAŁ XIII PRZEPISY PRZEJŚCIOWE I KONCOWE.

§ 104.

1. Działające w dniu wejścia w życie uchwały, wyodrębnione jednostki gospodarcze PTTK stają się przedsiębiorstwami PTTK w rozumieniu niniejszej uchwały.
2. Z dniem wejścia w życie niniejszej uchwały organem założycielskim dla przedsiębiorstwa PTTK, o których mowa w ust. 1 staje się Zarząd Główny PTTK.

§ 105.

1. Dyrektorzy przedsiębiorstw w okresie trzech miesięcy od dnia wejścia w życie uchwały przedłożą ogólnym zebraniom załóg projekty statutów przedsiębiorstw.
2. Ogólne zebrania załóg uchwalą statuty przedsiębiorstw w okresie jednego miesiąca od dnia przedłożenia projektu i przedstawiają je do zatwierdzenia organowi założycielskiemu.

§ 106.

1. W przedsiębiorstwach PTTK w okresie 3 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej uchwały, załogi utworzą organy samorządu pracowniczego i uchwalą jego statut.
2. Załogi, które w dniu wejścia w życie uchwały uczestniczą w zarządzaniu przedsiębiorstwem wg statutu tymczasowego, bądź regulaminu dostosują w okresie 3 miesięcy udział w zarządzaniu przedsiębiorstwem do przepisów niniejszej uchwały.

W przedsiębiorstwach, w których dotychczas nie działały żadne organy samorządu, pierwsze zebranie zmierzające do powołania samorządu załogi zwołuje dyrektor.

- Do czasu ukonstytuowania się przewidzianych w uchwale organów samorządu pracowniczego przedsiębiorstwa PTTK, ich kompetencje wykonuje dyrektor.

§ 107.

- Traci obowiązującą moc:

- 1/ uchwała Prezydium ZG PTTK z dnia 13. IX. 1972r. w sprawie dalszego doskonalenia gospodarki turystycznej PTTK wraz z załącznikami,
- 2/ zarządzenie nr 3 z dnia 22. II. 1973 r. w sprawie powołania Zrzeszenia Gospodarki Turystycznej PTTK,
- 3/ Statut Zrzeszenia Gospodarki Turystycznej zatwierdzony przez Prezydium ZG PTTK w dniu 31. VIII. 1976 r.,
- 4/ Uchwała nr 21/81 Prezydium Zarządu Głównego PTTK z dnia 23. X. 1981 r. w sprawie zasad wdrażania Uchwały nr 112/81 Rady Ministrów w Zakładach Produkcyjnych PTTK "Foto-Pam",
- 5/ Uchwała nr 35/81 Prezydium ZG PTTK z dnia 12. XII. 1981 r. w sprawie zasad wdrażania uchwały nr 112/81 Rady Ministrów w Biurze Turystyki Zagranicznej PTTK,
- 6/ Uchwała nr 91/82 Prezydium ZG PTTK z dnia 7. 07. 1982 r. w sprawie zasad wynagradzania w przedsiębiorstwach PTTK.

2. W uchwale Prezydium ZG PTTK:

- 1/ nr 22/81 z dnia 23. X. 1981 r. w sprawie zasad wdrażania uchwały nr 112/81 Rady Ministrów w Zakładach Remontowo-Budowlanych PTTK /wraz z późniejszymi zmianami/,
- 2/ nr 29/81 z dnia 13. X. 1981 r. w sprawie powołania Przedsiębiorstwa Zaopatrzenia Handlu Detalicznego PTTK,
- 3/ nr 36/81 w sprawie systemu zarządzania bazą turystyczną wraz z późniejszymi zmianami,
- 4/ nr 46/82 w sprawie zasad działalności Wydawnictwa PTTK "Kraj"

tracą moc przepisy dotyczące stosowania uchwały nr 112/81 Rady Ministrów.

§ 108.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PREZYDIUM ZARZĄDŁ GŁÓWNEGO PTTK

NA WARSZTACIE KOMISJI SPOŁECZNYCH

Prezydium Zarządu Głównego PTTK na posiedzeniu w dniu 7 stycznia b. r. powołało Radę d/s turystyki wiejskiej, jej przewodniczącą została kol. Irena WYSOCKA, reprezentująca Zespół Kół Gospodyń Wiejskich KZRKIOR.

A oto ogólne założenia pracy Rady:

Działalność PTTK w środowisku wiejskim winna być prowadzona jednocześnie w dwóch kierunkach: organizowania turystyki dla ludności wiejskiej oraz organizowania imprez turystycznych na wsi dla mieszkańców miasta, w tym organizowania imprez wspólnych dla obydwu środowisk.

- I. Działalność turystyczno-krajoznawcza dla mieszkańców wsi

1. Wycieczki do miasta; w programie: zwiedzanie zabytków kultury narodowej, zakładów pracy, osiedli mieszkaniowych i obiektów usługowo-handlowych.
2. Imprezy turystyczno-krajoznawcze o tradycyjnych formach wypracowanych przez turystykę kwalifikowaną.

3. Kultuwanie tradycji ludowych umożliwiające mieszkańcom wsi poznanie środowiska kultury i obyczajów ludowych innych regionów kraju.
4. Imprezy okolicznościowe w miastach z okazji świąt państwowych, religijnych oraz innych, jak np. zabawy sylwestrowe, karnawałowe.
5. Organizowanie kursów organizatora turystyki oraz wprowadzenie tematyki turystyczno-krajoznawczej w środowisku wiejskim do programów kursów pttk-owskich dla innych środowisk.
6. Inicjowanie bezpośredniej stałej współpracy między wiejskimi kołami i klubami PTTK oraz wymiennymi przedsiębiorstwami i organizacjami społecznymi działającymi na wsi z zakładowymi i osiedlowymi kołami i klubami PTTK.
7. Przekazywanie środowisku wiejskim aktualizowanych informacji dotyczących możliwości organizowania wypoczynku w miastach i zakładowych osiedlach wczasowych.

- II. Działalność turystyczno-krajoznawcza na wsi

1. Włączenie mieszkańców wsi do inwentaryzacji krajoznawczej Polski 1983-1990 oraz zmobilizowanie ich do stałej opieki nad zabytkowymi obiektami znajdującymi się na ich terenie /dawne dworki i parki/.
2. Organizowanie imprez okolicznościowych dla mieszkańców wsi wspólnie z udziałem zorganizowanych grup z miasta w postaci festynów, igrzysk sportowych, pokazów przezroczy i filmów oraz zabaw tanecznych.
3. Opracowanie przez mieszkańców wsi, przy pomocy aktywu PTTK, nowych szlaków turystyczno-krajoznawczych /nieszych, rowerowych i motorowych/.
4. Organizowanie dla mieszkańców miast imprez turystycznych połączonych z pomocą w zbiorze sezonowych owoców i innych produktów rolnych oraz leśnych.
5. Organizowanie współpracy z regionalnymi towarzystwami kulturalnymi sympozjów literackich oraz plenerów malarskich i rzeźbiarskich dla twórców ludowych z różnych regionów z udziałem amatorów i profesjonalistów z miasta.
6. Organizowanie odczytów i spotkań z naukowcami, publicystami, działaczami organizacji społeczno-politycznych i przedstawicielami świata kultury i sztuki.
7. Organizowanie przy okazji imprez turystycznych giełd wyrobów ludowych.

- III. Działalność na szczeblu centralnym

1. Organizowanie stałych narad informacyjno-programowych na temat turystyki wiejskiej z udziałem przedstawicieli kierownictwa, przedsiębiorstw i organizacji rolniczych szczebla wojewódzkiego i podstawowego
2. Organizacja centr. kursów szkolących kadry dla potrzeb turystyki wiejskiej.
3. Zorganizowanie ogólnopolskiego konkursu turystyczno-krajoznawczego dla młodzieży szkół wiejskich.

RÓŻNE SPRAWY TOWARZYSTWA

Informujemy, że w dniach 20-23 marca b. r. w Poznaniu odbędzie się Giełda Krajowa "Wiosna 84". Organizatorem giełdy jest Zakład Produkcyjny PTTK "Foto-Pam" w Warszawie. Dzień poprzedzający giełdę, 19 marca jest przeznaczony na zawieranie transakcji pomiędzy jednostkami PTTK. Zapraszamy wszystkich zainteresowanych od godz. 13, 00.